

ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE SAS

PLOUDALMEZEAU - France | Fabrication de machines d'usage général

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
↗ **84**/100

Percentile
97th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 2 juin 2026 Valable jusqu'au : 2 juin 2027

Score global

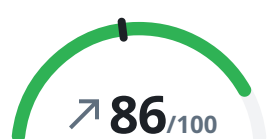
Percentile
97th

↗ **84**/100



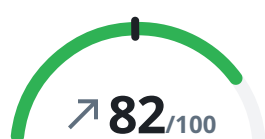
Environnement

Impact sur le score ●●●○



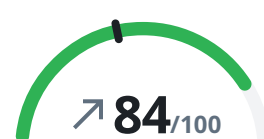
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



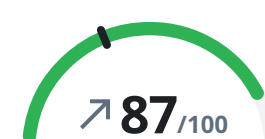
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ **86**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
Objectifs quantitatifs fixés concernant la fin de vie du produit
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur l'utilisation des produits
Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
Politique environnementale sur la fin de vie des produits
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'eau
Objectifs quantitatifs fixés concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets
Objectifs quantitatifs fixés concernant l'utilisation du produit

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à l'eau

Priorité moyenne Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets

Environnement | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → **75**/₁₀₀

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d'amélioration

Priorité faible L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives environnementales de premier ordre qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Environnement | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100**/₁₀₀

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Autres actions pour gérer les déchets

Mise en œuvre d'un système de récupération des eaux pluviales

Collaboration avec les parties prenantes externes pour la gestion de la fin de vie du produit

Fourniture d'informations sur l'utilisation, le stockage et l'entretien du produit pour prolonger efficacement sa durée de vie

Fourniture de pièces de rechange, d'outils de diagnostic ou de programmes d'entretien pour favoriser la réparation des produits

Récupération et réutilisation des matériaux issus des activités de l'entreprise

Réduction de la production ou de la toxicité des substances ou déchets dangereux

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Mise en place d'un plan de relance et d'adaptation au changement climatique portant sur les activités de l'entreprise

Mise en place d'une évaluation des risques physiques et des impacts liés au changement climatique portant sur les activités de l'entreprise

Technologies ou pratiques visant à recycler ou réutiliser l'eau

Audit de l'eau

Élimination ou réduction des substances préoccupantes dans les produits électriques et électroniques

Études d'impact environnemental des produits

Conception visant à réduire les apports de ressources nécessaires à l'utilisation du produit

Autres actions visant à réduire les impacts environnementaux liés à l'utilisation des produits de votre entreprise

Audit énergétique et/ou carbone

Recours à un ou plusieurs systèmes de récupération de la chaleur résiduelle ou d'unités de cogénération

Utilisation de substances alternatives moins dangereuses dans le cadre des opérations

Utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés

Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'une conception facilitant le démontage, le remanufacturage ou le recyclage

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting sur le poids total des déchets dangereux

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval

Reporting sur le poids total des déchets non dangereux

Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 confirmée dans les documents justificatifs

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs

Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée

Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le pourcentage de DEEE collectés par rapport au total d'EEE mis sur le marché

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

08 mai 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2026 au mai 2031

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●●

● ↗ 82/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectif quantitatif défini en matière de salaire décent
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative au dialogue social
Politique sociale et de droits humains relative au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Objectifs quantitatifs fixés concernant les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés concernant la gestion de carrière et la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Objectifs quantitatifs fixés concernant le dialogue social

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant le salaire décent

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d'amélioration

Priorité faible L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives de premier ordre en lien avec les pratiques sociales et de droits humains qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés
Convention collective sur la prévention de la discrimination et du harcèlement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Autres actions relatives à la gestion des carrières et à la formation
Salaires négociés collectivement
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Formation visant à développer les compétences
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Évaluation régulière de la performance individuelle
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux
Enquête de satisfaction des salariés
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Autres actions visant à réduire l'écart de salaire décent
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Formation de sensibilisation sur le travail des enfants, l'esclavage et/ou la traite des êtres humains
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Examen de santé régulier des employés
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir la mobilité interne

Priorité faible Absence de preuve de vérification de l'âge des candidats avant l'embauche

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant les conditions de travail

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir le harcèlement au travail

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'une procédure de réclamation permettant aux employés de signaler les risques, préoccupations et incidents en matière de santé et de sécurité au travail

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
- Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
- Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement
- Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
- Reporting sur le pourcentage d'employés directs couverts par une analyse du salaire décent de référence
- Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
- Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
- Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour Energie Transfert Thermique pour 2026

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2026

Energie Transfert Thermique a reçu une note de 81 de 100 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2026.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du déc. 2023 au janv. 2029



Accord d'entreprise chez Energie Transfert Thermique

www.maitredata.com | 21 nov. 2025

L'accord d'entreprise de la société Energie Transfert Thermique (ETT), identifié sous le numéro 365232 sur MaitreData, définit les cadres sociaux et opérationnels applicables aux salariés de ce spécialiste des systèmes de traitement d'air et de récupération d'énergie. Ce document acté précise les modalités relatives à l'organisation du temps de travail, aux dispositifs de rémunération et aux avantages sociaux spécifiques à l'entreprise. En s'adaptant aux enjeux de la transition énergétique, l'accord vise à concilier performance industrielle et bien-être des collaborateurs. Il constitue le socle conventionnel régissant

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du nov. 2025 au nov. 2030



Accords d'entreprise chez ETT - ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE

www.droits-salaries.com | 28 sept. 2023

Les négociations entre la direction de ETT - ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ETT - ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du sept. 2023 au oct. 2028



No records found for this company on Compliance Database

08 mai 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2026 au mai 2031

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Évaluations des risques de corruption effectuées

Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve de la certification ISO 27001

Priorité moyenne Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

08 mai 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2026 au mai 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 87/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables

Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place

Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d'achats responsables

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables

Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d'amélioration

Priorité faible

La ou les adhésions actuelles en matière d'achats responsables sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d'activité de l'entreprise est à noter

Achats Responsables | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
- Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
- Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
- Évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
- Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
- Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Achats Responsables | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible

No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Achats Responsables | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
- Reporting avancé sur les problématiques d'achats responsables
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
- Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)
- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Achats Responsables | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

08 mai 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2026 au mai 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.