

ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE SAS

PLOUDALMEZEAU - France | Fabrication de machines d'usage général

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global

↗ 79/100

Percentile

97ème



Fiche d'évaluation

Date de publication : 28 Jan 2025

Valable jusqu'au : 28 Jan 2026

Score global

Percentile

97ème

↗ 79/100



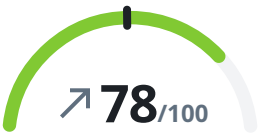
Environnement

Impact on score ●●●○



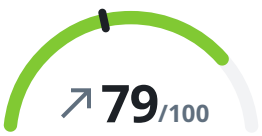
Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●



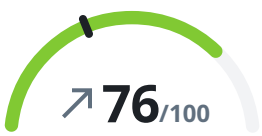
Éthique

Impact on score ●○○○



Achats Responsables

Impact on score ●○○○



Environnement

Impact on score ●●●○

● ↗ 81/100

Environnement | Politiques

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur l'utilisation des produits
Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
Politique environnementale sur l'eau
Politique environnementale sur la fin de vie des produits
Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Objectifs quantitatifs fixés sur l'eau
Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Objectifs quantitatifs fixés sur l'utilisation des produits

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la pollution de l'air

Environnement | Adhésion

Impact on score ●○○○

75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Environnement | Mesures

Impact on score ●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer le bruit
Audit énergétique et/ou carbone
Recours à un ou plusieurs systèmes de récupération de la chaleur résiduelle ou d'unités de cogénération
Mise en œuvre d'un système de récupération des eaux pluviales
Actions spécifiques de l'entreprise pour éviter les embouteillages routiers
Utilisation de substances alternatives moins dangereuses dans le cadre des opérations
Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Études d'impact environnemental des produits
Conception visant à réduire les apports de ressources nécessaires à l'utilisation du produit
Fourniture de pièces de rechange, d'outils de diagnostic ou de programmes d'entretien pour favoriser la réparation des produits
Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer les émissions de poussières et de particules
Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Traitement spécialisé et élimination des substances dangereuses en toute sécurité
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Collaboration avec les parties prenantes externes pour la gestion de la fin de vie du produit
Programme de reprise ou de rachat permettant de collecter des produits en vue de leur remanufacturation, de leur recyclage ou de leur élimination en toute sécurité
Autres actions visant à réduire les impacts environnementaux liés à la fin de vie des produits et des emballages

Environnement | Certifications

Impact on score ●●●○

100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting Impact on score ●●●○

50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié)
Reporting sur la consommation totale d'eau
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting en référence aux normes GRI universelles
Reporting sur le pourcentage de DEEE collectés par rapport au total d'EEE mis sur le marché

Points d'amélioration

Priorité faible	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Environnement | Veille 360° Impact on score ●●●●

75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

23 Dec 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 déc. 2024 au 23 déc. 2029

Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●

78/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact on score ●●●●

100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Objectifs quantitatifs fixés sur les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation
Engagement de verser un salaire décent de façon continue
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Objectifs quantitatifs fixés sur le dialogue social

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact on score ●○○○

75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

Impact on score ●●●●

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Formation visant à développer les compétences
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Évaluation régulière de la performance individuelle
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Enquête de satisfaction des salariés
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)
Autres actions visant à réduire l'écart de salaire décent
Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
Actions en place pour protéger les jeunes travailleurs
Formation de sensibilisation sur le travail des enfants, l'esclavage et/ou la traite des êtres humains
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Examen de santé régulier des employés
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

Points d'amélioration

Priorité faible

Déclare des mesures sur le dialogue social (p.ex. conventions collectives) mais aucune documentation disponible

Social et Droits Humains | Certifications

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information sur la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage d'employés directs couverts par une analyse du salaire décent de référence
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Reporting en référence aux normes GRI universelles

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accords d'entreprise chez ETT - ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE

www.droits-salaries.com | 28 Sep 2023

Les négociations entre la direction de ETT - ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ETT - ENERGIE TRANSFERT THERMIQUE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du 1 sept. 2023 au 1 oct. 2028



L'index égalité professionnelle pour Energie Transfert Thermique pour 2024

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2024

Energie Transfert Thermique a reçu une note de 84 de 100 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2024.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du 1 déc. 2023 au 1 janv. 2029



No records found for this company on Compliance Database

23 Dec 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 déc. 2024 au 23 déc. 2029

Éthique

Impact on score ●○○○

79/100

Éthique | Politiques

Impact on score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Signature des politiques d'éthique par les employés
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Éthique | Adhésion

Impact on score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Éthique | Mesures

Impact on score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Évaluations des risques de corruption effectuées
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d’amélioration

Priorité faible	Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Priorité faible	Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting en référence aux normes GRI universelles

Éthique | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

23 Dec 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 déc. 2024 au 23 déc. 2029

Achats Responsables

Impact on score ●○○○

● ↗ 76/100

Achats Responsables | Politiques

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables
Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion

Impact on score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Achats Responsables | Mesures

Impact on score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales
Actions visant à travailler avec des entreprises gérées par des minorités/groupes vulnérables dans la chaîne d’approvisionnement
Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Analyse des risques RSE (p. ex. : avant les évaluations ou audits de fournisseurs)
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales
Priorité faible	Absence de documentation concluante concernant le développement des capacités des fournisseurs compte tenu des problématiques sociales et environnementales (ex. : actions correctives, formations)
Priorité faible	Absence de documentation concluante au sujet des fournisseurs performants ayant accès à des mesures incitatives uniques (ex. : prix décernés aux fournisseurs, programme fournisseurs privilégiés, accès aux appels d'offres)
Priorité faible	Absence de documentation concluante concernant les objectifs en matière d'achats durables intégrés dans les évaluations de performance des acheteurs

Achats Responsables | Certifications

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact on score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Déclare ne pas utiliser d’étain, de tantale, de tungstène, d’or, ni leurs dérivés (non vérifié)
Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting en référence aux normes GRI universelles

Points d’amélioration

Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Achats Responsables | Veille 360°

Impact on score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

23 Dec 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 déc. 2024 au 23 déc. 2029

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.

2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.

3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.

4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.

5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).

6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.